

**УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ
КОМИТЕТА ПО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКЕ И КУЛЬТУРЕ
АДМИНИСТРАЦИИ г. ИРКУТСКА**
Муниципальное бюджетное учреждение культуры г. Иркутска
«Централизованная библиотечная система»

ПРИКАЗ № 4-1/Д от 10 января 2022 г.

В соответствии с Положением по антикоррупционной политике, утвержденным приказом № 93/Д от 04.06.2021 г. и Планом мероприятий по предупреждению коррупции в МБУК «ЦБС» на 2021-2023 гг., утвержденным приказом № 12/Д от 15.01.2021 г.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить отчет о проделанной работе по антикоррупционной политике учреждения за 2021 г. (Приложение 1)
2. Березовскому П.П., заведующему ОИТ, разместить отчет на сайте учреждения.
3. Контроль над исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



Н.А.Кустова



Отчёт о проделанной работе по антикоррупционной политике учреждения за 2021 г.

Мероприятия по противодействию коррупции в 2021 году осуществлялись в соответствии с Положением по антикоррупционной политике и планом по противодействию коррупции в МБУК «ЦБС» на 2021 г.

В целях реализации перечня антикоррупционных мероприятий в 2021 г. в учреждении:

1. разработаны и приняты локальные акты:
 - «Положение по антикоррупционной политике МБУК «ЦБС»,
 - «Правила этического, служебного и антикоррупционного поведения сотрудников МБУК «ЦБС», в правила внесены положения по обмену деловыми подарками и знаками делового гостеприимства;
 - «План противодействия коррупции на 2021 г.»;
 - «Положение о Комиссии по урегулированию конфликта интересов работников муниципального бюджетного учреждения культуры г. Иркутска «ЦБС».
2. Обеспечено распространение действия разработанных положений локальных нормативных актов на всех работников учреждения независимо от занимаемой должности, в т.ч. и руководителя учреждения.
3. В трудовые договоры работников МБУК «ЦБС» введены антикоррупционные положения: «раздел 2 «Права и обязанности работника» пункт «Работник обязан дополнить подпунктом е): «ознакомиться с Положением по антикоррупционной политике и руководствоваться им в процессе своей трудовой деятельности, принимать все меры для соблюдения антикоррупционной политики».
4. Проведено обучение и информирование работников, ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции.
5. Осуществлен контроль за исполнением работниками трудовых обязанностей, при выполнении которых может возникнуть конфликт интересов.
6. 2 раза в год проведены обучающие семинары для работников учреждения по вопросам предупреждения коррупции.
7. При осуществлении договорной деятельности учреждения осуществлялся антикоррупционный аудит.
8. Учреждением на основании сотрудничества с Байкальской природоохранной прокуратурой в библиотеках-филиалах учреждения распространена «Памятка по противодействию коррупции».
9. Осуществлялся регулярный контроль данных бухгалтерского учёта, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учёта;
10. Подготовлен и размещён на сайте учреждения отчёт о проведённой работе в сфере противодействия коррупции.

В целях повышения эффективности антикоррупционного просвещения, обеспечения прозрачности управленческих процессов в деятельности учреждения и

доступа граждан к информации об антикоррупционной деятельности учреждения были проведены следующие информационные мероприятия:

- на официальном сайте учреждения размещены
- «Положение по антикоррупционной политике МБУК «ЦБС»;
- «Правила этического, служебного и антикоррупционного поведения сотрудников МБУК «ЦБС»;
- «План противодействия коррупции на 2021 г.»;
- «Положение о Комиссии по урегулированию конфликта интересов работников муниципального бюджетного учреждения культуры г. Иркутска «ЦБС».

С целью минимизирования коррупционных рисков при исполнении должностных обязанностей с сотрудниками учреждения было организовано изучение:

- «Положение по антикоррупционной политике МБУК «ЦБС»;
- «Плана противодействия коррупции на 2021 г.»
- «Правил этического, служебного и антикоррупционного поведения сотрудников МБУ «ЦБС»;
- «Положения о Комиссии по урегулированию конфликта интересов работников муниципального бюджетного учреждения культуры г. Иркутска «ЦБС».

Для снижения коррупционных рисков при исполнении должностных обязанностей сотрудниками учреждения и выявления случаев несоблюдения сотрудниками законодательства РФ о противодействии коррупции, принятия своевременных мер по выявленным нарушениям организован текущий административный контроль за:

- соблюдением сотрудниками учреждения «Правил этического, служебного и антикоррупционного поведения сотрудников МБУ «ЦБС»;
- обеспечением информационной открытости учреждения;
- обеспечением процедур оценки управления качеством библиотечного обслуживания;
- осуществлением мониторинга индивидуальных планов работ сотрудников учреждения;
- контроль за организацией договорных и партнёрских отношений;
- участием сотрудников учреждения в составе комиссий;
- рассмотрением вопросов исполнения законодательства о противодействии коррупции и мероприятий плана противодействия коррупции в рамках совещаний руководителей библиотеками-филиалами учреждения;
- проведением мониторинга оказания услуг на сайте учреждения.

С целью предотвращения конфликта интересов были приняты следующие меры:

- осуществляется плановая работа по предоставлению информации проверяющим органам;

- действуют «Положение о Комиссии по урегулированию конфликта интересов работников муниципального бюджетного учреждения культуры г. Иркутска «ЦБС», «Правила этического, служебного и антикоррупционного поведения сотрудников МБУК «ЦБС»;

- при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права пользователей и сотрудников учреждения, учитывается мнение Совета учреждения, а в порядке и в случаях, предусмотренных трудовым законодательством РФ – с учётом представителей профсоюзного комитета учреждения.

В ходе работы по реализации антикоррупционной политики в сфере экономики, использования имущества, осуществления закупок товаров работ, услуг для нужд учреждения было проведено:

- осуществление контроля за соблюдением требований Закона №44-ФЗ « О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»;
- осуществление контроля за использованием внебюджетных средств;
- эффективности использования муниципального имущества, находящегося на балансе и в управлении учреждения.

В целях информирования пользователей в библиотеках и на сайте учреждения была распространена «Памятка по противодействию коррупции», на сайте учреждения размещён раздел «противодействие коррупции».

В течение 2021 г.:

- обращений правоохранительных, контрольных и надзорных органов по вопросам нарушения законодательства в области противодействия коррупции и выявленных нарушений не поступали;

- публикаций и сообщений в СМИ по вопросам нарушения законодательства в области противодействия коррупции в учреждении не было;

- обращений граждан по вопросам нарушения законодательства в области противодействия коррупции не поступало.