



**УТВЕРЖДАЮ**

Директор МБУК

г. Иркутска «ЦБС»

Н.А.Кустова.  
«04» 2023г.

**П О Л О Ж Е Н И Е  
о стажировке  
в библиотеках-филиалах  
МБУК  
г.Иркутска  
«Централизованная  
библиотечная  
система»**

## I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Положение о стажировке в библиотеках-филиалах МБУК г.Иркутска «Централизованная библиотечная система» разработано в соответствии с **статьей 225 Трудового Кодекса Российской Федерации**,  
Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021г. N 2464,редакция от 30.12.2022г. "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда",  
ГОСТом 12.0.004 « МЕЖГОСУДАРСТВЕННЫЙ СТАНДАРТ СИСТЕМА СТАНДАРТОВ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА. ОРГАНИЗАЦИЯ ОБУЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ. Occupational safety standards system. Organization of training for labour safety. General rules»  
Утвержден и введен в действие Постановлением Госстандарта СССР от 5 ноября 1990 г. N 2797 .

## II. ЦЕЛИ И ПОРЯДОК

- 2.1. Положение распространяется на всех работников предприятия.  
Положение не заменяет специальных требований к проведению стажировки установленных органами государственного надзора и контроля.
- 2.2. Целью стажировки является практическое освоение непосредственно на рабочем месте навыков выполнения работы, приобретенных при профессиональной подготовке, а также освоение безопасных приемов труда в новых, незнакомых, условиях работником поступившем на работу в МБУК г.Иркутска «ЦБС».
- 2.3. Стажировку должны проходить:
- все вновь принимаемые и переводимые на другую работу (должность, рабочее место) работники рабочих профессий и специалисты, занятые на работах, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования безопасности труда (Приложение 3. Профессии и должности работников МБУК г.Иркутска «ЦБС» подлежащих обязательному прохождению стажировки на рабочем месте);
    - выпускники высших и средних специальных учебных заведений, профессиональных училищ, учебных (учебно-производственных) центров;
- 2.4. Руководители структурных подразделений по согласованию со службой охраны труда могут освобождать от стажировки работника, имеющего стаж работы по специальности не менее трех лет, переводимого из одного производственного подразделения в другое, если характер его работы и тип оборудования на котором он работал ранее, не меняется. В этом случае в Журнале регистрации инструктажа на рабочем месте (приложение 4) в графах 11-12 делается запись "без стажировки", а в графе 13 указывается номер распоряжения - образец распоряжения прилагается - (приказа) о данном решении и допуске к работе (Приложение 1).
- 2.5. Во время стажировки работник должен выполнять работу под наблюдением (руководством) опытного работника (далее - руководитель стажировки), что должно быть указано в распоряжении (приказе) и регистрируется в Журнале регистрации инструктажа на рабочем месте.

2.6.Стажировкой работников могут руководить квалифицированные работники, имеющие стаж практической работы по данной профессии не менее 3-х лет, а стажировкой специалистов - специалисты более высокой квалификации и имеющие стаж практической работы не менее 3-х лет или руководители структурных подразделений. К одному руководителю стажировки может быть прикреплено не более двух человек.

2.7.Руководителей стажировки работников рабочих профессий определяет руководитель производственного подразделения, а руководителей стажировки специалистов – Директор МБУК г.Иркутска «ЦБС». Назначение руководителя стажировки оформляется соответствующим приказом.

2.8.Руководитель стажировки и работник должны быть ознакомлены с приказом под роспись.

2.9.Продолжительность стажировки устанавливает руководитель производственного подразделения, которая определяется от 2-х до 14-х рабочих дней в зависимости от характера работы и квалификации работника.

2.10.Стажировка проводится в объеме утвержденных производственных инструкций, инструкций по охране труда, инструкций по противопожарной безопасности (далее – инструкций), а так же должностных обязанностей.

2.11.После проведения стажировки руководитель стажировки должен проверить приобретенные теоретические знания и практические навыки в соответствии инструкциями и должностными обязанностями, после чего должен сделать соответствующую запись в Журнале регистрации инструктажа на рабочем месте в графе 13, а работник обязан расписаться о прохождении стажировки в графе 12. Факт допуска работника к самостоятельной работе определяется приказом (распоряжением).

2.12.Основными документами свидетельствующими о прохождении стажировки является Журнал регистрации инструктажа на рабочем месте, распоряжения (приказы) о процедуре назначении стажировки или освобождении от нее, а также допуска к работе.

2.13.Указанные документы являются документами строгой отчетности и должны храниться 45 лет.

2.14.В соответствии с п.3 ст.214 ТК РФ Работник обязан «... проходить стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда».

2.15.В соответствии с п.2 ст.76 ТК РФ Работник может быть отстранен от работы если не прошел в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда.

2.16.В соответствии с ст.230 ТК РФ в случае несчастного случая на производстве оформляется Акт о несчастном случае на производстве по форме Н-1 (копия акта прилагается), где в одном из его разделах необходимо указать сроки прохождения стажировки пострадавшего или причин ее не прохождения. Указанные обстоятельства будут учитываться при определении вины сторон и степени ответственности.

2.17.Акт о несчастном случае на производстве составляется в двух экземплярах, один из которых вручается пострадавшему, другой храниться на предприятии 45 лет.

Специалист по охране труда



Садовская Е.А.

11.04.2023г.